

21030- 467804

事業所番号



2103-613563-3

# 求人票 (フルタイム)

| 公開 範囲          | 事業所名等を含む求人情報を公開する |     |  |     |  |
|----------------|-------------------|-----|--|-----|--|
| 識別欄            | Z51               | Y22 |  | Z54 |  |
| Delt C.C. Year |                   |     |  |     |  |

オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可

| 就業地住所     | 職業分類   |
|-----------|--------|
| 岐阜県加茂郡富加町 | 059-02 |
|           |        |
|           |        |
|           |        |

産業分類

923 警備業

所 〒 509-0214 岐阜県可児市広見2-25

在 -----

1 求人事業所

地 ホームページ http://www.c-keibi.com

| 2    |   |  |  |
|------|---|--|--|
| 職種   | 警備スタッフ(交通誘導A)   |  |  |
| 仕    | 駐車場・イベント会場・道路等に於ける交通誘導業務<br>・警備業法に基づいた専門職です。  |  |  |
| 事    | ・通行中の人・車の安全を守る業務です。<br>・男性、女性に関係なく対等に働くことが出来る業務です<br>・主に、昼間8時間労働の業務です。<br>・充実した研修制度がある為、経験の有無は不問です。 |  |  |
| 内    | ※応募される方はハローワークから<br>「紹介状」の交付を受けて下さい。  |  |  |
| 容    |   |  |  |
| 雇    | 正社員以外  [正社員以外の名称 契約社員  正社員登用 あり 正社員登用の実績(過去3年間)   |  |  |
| 用    |   |  |  |
| 形    |   |  |  |
| 態    | 1 3名  |  |  |
| 派請遣負 | 就 業 形 態 派遣・請負ではない   |  |  |
| ・等   | 労働者派遣事業の許可番号  |  |  |
| 雇    | 雇用期間の定めなし   |  |  |
| 用    |   |  |  |
| 期    | 契約更新の条件   |  |  |
| 間    |   |  |  |

| brace         | 就                | 〒 000-0000<br>富加町   |  |
|---------------|------------------|---|--|
| 1             | 業                |   |  |
|               | 場                |   |  |
| J             | 所                | 受動喫煙対策 あり (屋内禁煙)<br>[   |  |
| $\frac{1}{2}$ | マイガー<br> -       | 可     転可     あり     転勤範囲       駐車場 あり     面性     可児市内       の性     回児市内 |  |
|               | 年齢               | 年齢制限 あり (18歳以上)<br>年齢制限該当事由 法令の規定により年齢制限がある<br>「警備業法による                 |  |
| ľ             | 学                | 不問  |  |
|               | 歴                |   |  |
| 1             | 必経<br>要験<br>な等   | 必要な経験・知識・技能等 不問   |  |
|               | 必<br>要<br>な<br>な |   |  |
|               | 必要な免             | _   |  |
|               | 許・資格             | 普通自動車運転免許 必須  |  |
|               | 試用期間             | 試用期間あり 期間 3ヶ月間<br>試用期間中の労働条件 同条件  |  |

| 3             | 賃金・手当  |                                  | (                         | 1/2)  |
|---------------|--|----------------------------------|---------------------------|-------|
|               | <b>月額(a+b)</b><br>※(固定残業代)                   | <b>172,800 円</b><br>がある場合はa+b+c) | 216,000                   | 円     |
|               | 基(基本給(基本給()                                  | 月額平均)又は時間額<br>172,800 円 〜        | 月平均労働日数(21.<br>~ 216,000円 | .6 日) |
| 賃             | 定額的に支払わいます。                                  | 手当 P<br>手当 P                     | 円 ~ 円<br>円 ~ 円<br>円 ~ 円   |       |
|               | なし (   b   c   c   c   c   c   c   c   c   c | 弋に関する特記事項                        | 円)                        |       |
| 金             |  |                                  |                           |       |
| 賃形<br>金等      | 時給その他内容                                      | 1,000 円 ~                        | 1,250円                    |       |
| 通手<br>勤当      | 実費支給(上                                       | 限あり) 月                           | 月額 9,000 円                |       |
| 賃締<br>切<br>金日 | 固定(月末以                                       | 外) 毎月 20 日                       |                           |       |
| 賃支<br>払<br>金日 | 固定(月末)                                       |                                  |                           |       |
| 昇給            | あり(前年度)<br>昇給率 1月あ                           | <b>ミ績 あり)</b><br>ったり 2.50% ∼ 5.  | 00%(前年度実績)                |       |
| 賞             |  | <b>≷績</b> あり)<br>0.60ヶ月分(前年度・    |                           | 責)    |

| 事業所名 | 中部日本警備保障 | 株式会社 |
|------|----------|------|
|------|----------|------|

## 求人票(フルタイム)



内線(

労働時間 変形労働時間制(1ヶ月単位) (1) 08時 00分 ~ 17時 00分 (2) 就 (3) 又は の間の 時間 就業時間に関する特記事項 会社の勤務シフトによる 時間外労働あり 月平均 10 時間 時間外労働 36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等 時間 休憩 年間休日数 60分 105⊟ 時間 その他 週休二日制 毎 週

6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

託児施設に関する特記事項

会社カレンダーによる

日

等

| 5                                 | その他の労働条件等                                    |        |                      |  |
|-----------------------------------|--|--------|----------------------|--|
| 加入                                | <br>  雇用 労災 <del>公災</del> 健康 厚生              | 退職金共済  | 退職金制度                |  |
| 保険                                | 財形 その他 (・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ | 未加入    | あり<br>(勤続 20年以上)     |  |
| 企業<br>年金                          | <br>  <del>厚生年金基金</del>   <del>確定拠出年金</del>  | 確定給付年金 | 2                    |  |
|                                   | 定年制 あり 再雇用制<br>(一律 65歳) (上限 7                |        | 勤務延長 あり<br>上限 70歳まで) |  |
| 入居可能住宅 単身用 あり<br>世帯用 あり<br>世帯用 あり |  |        |                      |  |
| 利用                                | 利用可能託児施設 なし                                  |        |                      |  |

6 会社の情報

|   | 企業情報             | 従業員数 60人<br>就業場所 4人<br>(うち女性 1人)<br>(うちパート 0人) 労働組合 なし        |  |  |
|---|------------------|---|--|--|
|   | 事業内容             | 警備保障業務全般<br>1. 交通誘導警備 2. 常駐施設警備 3. 機械警備 4. イベント・セール等の雑踏警備業務   |  |  |
|   | 会社の特長            | の   安全産業の担い手。マンパワー強化のため、安全のパイオニアとし                            |  |  |
| l | 役職/<br>代表者名      | 代表取締役<br>籠橋 真理 法人番号 2200001018548                             |  |  |
| l | 就業規則             | フルタイム あり パートタイム あり  |  |  |
|   | 職務給制度 あり 復職制度 あり |   |  |  |
|   | 育児休<br>取得実       | 育児休業<br>京児休業<br>取得実績<br>取得実績<br>京当者なし<br>取得実績<br>取得実績<br>取得実績 |  |  |
|   | 外国人雇用実績 あり       |   |  |  |
|   |                  |   |  |  |

### 求人に関する特記事項

- ※外国籍の方応募歓迎(日常会話ができること)
- ※交通誘導2級検定所持者には資格手当を支給
- ※正社員への登用制度あり、過去3年間で13名実績あり
- ※時間給の見直し制度あり(年1回)
- ※検定資格取得支援制度有り
- ★試用期間終了後翌月末に入社お祝い金として5万円支給します。 更に入社6ヶ月後の翌月末に奨励金5万円を支給いたします。
- ※入社後、本人の希望又は適性により、施設警備、機械警備、石材 加工部門への配置替えもあります。
- ※入社時の教育研修制度あり
- 通算20時間/3日間、当期間は時給950円
- ・マイカー通勤での無料駐車場あり (任意保険加入のこと)

7 選考等 募集 その他 採用 2人 理由「欠員補充、増員 人数 書類選考 面接(予定 1回) 筆記試験 <del>70/||</del> 方法 面接選考結果通知 結果 子の他 通知 面接後 3日以内 通知 電話 方法 随時 〒 509-0214 岐阜県可児市広見2-25 JR太多線 可児・名鉄犬山線 新可児駅 から 徒歩8分 ハロ-ワ-ク紹介状 履歴書(写真貼付) 応 送付方法 募 面接時持参 <del>求職者マイページ</del> 郵送の送付場所 応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄 選考に関する特記事項

担当課長

電話番号 0574-62-6845

0574-62-6896

コンドウ

FAX

Eメール

近藤

担

ハローワークより:求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。