

求人票（大卒等）

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可
大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生
※留学生採用実績・外国人雇用状況届提出実績あり (1/2)

1 会社の情報

事業所名	イッパンザインハウジングユウカムラキョウカイキョウカムラリトリートアヅミノホテル				従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	一般財団法人 休暇村協会 休暇村リトリート安曇野ホテル					2,233人	49人	31人	24人
					設	立	昭和36年	資本金	
所在地	〒399-8301 長野県安曇野市穂高有明7682-4				事業内容	休暇村（ホテル）での業務は、フロント、予約、レストラン、調理、客室清掃等多岐に渡ります。働くスタッフが、安心して仕事に取り組めるよう、スタッフ同士が協力して業務を行っています。			
	穂高駅 から 車7分					会社の特長	全国の国立国定公園でのみ営業する日本で唯一のリゾートホテルグループの1つ。2020年4月にオープンした最新ホテルです。		
代表者名	支配人 渡邊 康広								
法人番号	2010505002109		ホームページ	https://www.qkamura.or.jp/azumino/					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	リゾートホテル 料理サービススタッフ (料理係)	求人数	1人				
仕事の内容	2020年4月開業した「リゾートホテル」での料理担当の仕事。隠れ家のようなプライベート感あるホテルです。料理担当は、当ホテルに宿泊される60名程度の少数のお客様に提供する料理を作る仕事です。料理は、和洋折衷の会席料理を中心に提供しています。和食や洋食の基礎を丁寧に指導しながらレベルアップを図ります。また、オープンキッチンでの料理提供やお客様の前で実演も実施し料理を通して地域の素晴らしい食材を紹介いただいています。*試用期間中はホテルの様々な業務に携わっていただきます。				履修科目	不問				
					免許要な資格	あれば 尚可 調理師免許（必須） 普通自動車運転免許（通勤用・AT限定可）				
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性					
就業場所	事業所所在地と同じ				転勤の可能性	あり	試用期間	あり	労働条件	同条件
	〒399-8301 長野県安曇野市穂高有明7682-4				受動喫煙対策 あり（屋内禁煙）					
	穂高駅 から 車7分									

3 労働条件等

賃金（税込）	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	
	賃金形態			月給		月給		
	基本給（a）	円	円	200,000 円	円	200,000 円	円	
	定額額手的に当支払わ	手当	円	円	円	円	円	
		手当	円	円	円	円	円	
		手当	円	円	円	円	円	
		手当	円	円	円	円	円	
	固定残業代（c）			なし		なし		
計（税込）（a+b+c）	円	円	200,000 円	円	200,000 円	円		
固定残業代に関する特記事項								
賞与	賞与あり	(新規学卒者の前年度実績) 年2回 万円 ～ 万円 又は 1.90ヶ月分			昇給あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 円 又は 3.60 %		
	賞与あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ～ 万円 又は 3.50ヶ月分			通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 40,000 円まで	マイカー通勤可	無料駐車場あり
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	定年制 あり（一律 65歳）	取得実績	育児あり 介護なし 看護なし	賃金締切日	月末	その他	
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	再雇用制度 あり（上限 70歳まで）			賃金支払日	当月 25日	その他	
	退職金共済 未加入 退職金制度 あり（勤続 3年以上）	勤務延長 なし	労働組合	なし	就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり	
就業時間	交替制（シフト制）	時間外	あり	月平均 25 時間	36協定における特別条項 なし			
	(1) 6 時 00 分 ～ 10 時 00 分	休憩時間	60 分	特別な事情・期間等				
	(2) 16 時 00 分 ～ 20 時 00 分 (3) ～	入居可能住宅	単身用あり 世帯用なし					
休日等	休日 その他	有給休暇	入社時 0 日 6ヶ月経過後 10 日	その他の休日・週休二日制				
	週休二日制 その他	年間休日数 110 日	会社シフトによる（1ヶ月平均4週8休+会社指定休日5日） リフレッシュ休暇（入社半年後、年に1度5連休） 永年勤続休暇（勤続5年で5連休）					

事業所名	一般財団法人 休暇村協会 休暇村リトリート安曇野ホテル
------	-----------------------------

4 選 考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所		選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒 399-8301 事業所所在地と同じ	応募書類等	履歴書 卒業見込証明書 成績証明書 その他の 応募書類	[]
応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄				既卒応募 不可	中退者応募 不可	
選考場所	〒 399-8301 長野県安曇野市穂高有明 7 6 8 2 - 4 穂高駅 から 車7分			既の卒応募者募 既の入社者等日	応募 不可 その他 []	
担当者	課係名 役職名	採用担当	氏名	オオタ・ヒゲヤマ 太田・日下山		
	電話番号	0263-31-0874	内線 []	F A X	0263-83-5908	
	Eメール	azumino@qkamura.or.jp				

5 補足事項・特記事項

補足事項	当ホテルは、休暇村協会が経営する全国35か所のリゾートホテルの最新施設です。各地の休暇村ホテルは、国立国定公園等の豊かな自然の中に立地しています。ぜひ一緒に働いてみませんか？「人を笑顔にする。喜ばせる。」ことが私達の使命です。ホテルサービスは身に着けると一生の生活の基礎となり、社会人としての基本マナーが身に付きます。また、モチベーションアップ、スキルアップ、マンネリ化を避ける観点から、ホテル留学（他地域のホテル研修3か月程度）も実施し育成。さらに、能力を身に着けたスタッフは、会社の中核として能力を発揮していただくため、本人と相談の上、転勤し飛躍していただく可能性もあります。	かか求人条件特記に事項	希望勤務地制度、各種免許取得応援制度、階級別研修制度、従業員寮、従業員食堂、休憩室完備、制服貸与、育児休暇制度、従業員割引制度、社内保険制度（団体保険、財形貯蓄・積立年金）継続雇用制度などの福利厚生制度が充実しています。 また、先輩は年齢層が若く、同年代のスタッフが在籍していますので、丁寧に指導してもらえ環境にあります。 *会社の定めるエリア内での異動（転勤）有り *【試用期間補足】期間：3ヶ月 *昇給は2年目以降1000円～3000円 *R5年度の企業全体の募集・採用情報は、確定次第掲載します。
------	--	-------------	--

青 少 年 雇 用 情 報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			休暇村安曇野の情報		
		令和5 年度	令和4 年度	令和3 年度	令和5 年度	令和4 年度	令和3 年度
(1)	新卒等採用者数	人	97 人	134 人	5 人	4 人	11 人
	新卒等離職者数	人	41 人	45 人	0 人	0 人	8 人
	新卒等採用（うち男性）	人	31 人	52 人	0 人	0 人	2 人
	新卒等採用（うち女性）	人	66 人	82 人	5 人	4 人	9 人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		11.6 年	36.7 歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	新人職員研修、周辺ホテル合同新人研修等、サービス留学（北海道）、研修派遣制度、一般職員・中堅職員研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	業務上必要な資格取得について費用の一部または全額援助【旅行業取扱管理者、サービス介助士等】
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	職員カードの取得（職員の状況や希望業務等を調査）
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況			企業全体の情報		休暇村安曇野の情報	
(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数		29.8 時間	6.9 日	時間	日
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 9 人	男性 3 人	女性 人	男性 人
		出産者数	女性 9 人	男性 12 人	女性 人	男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2		役員 0.0 %	管理職 4.9 %		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	759	その他の宿泊業	就業場所住所	長野県安曇野市		
職業分類	055-01	055-02	識別欄		Y36	

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。