

求人番号

16010- 6253641

事業所番号

1601-911093-8

受付年月日 令和6年3月12日

紹介期限日 令和6年5月31日

求人票（パートタイム）

公開範囲

事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所

富山県射水市

職業分類

022-01

産業分類

981 都道府県の機関

1 求人事業所

事業所名

トヤマケンチョウ
富山県庁

所在地

〒 930-8501
富山県富山市新総曲輪 1 - 7

ホームページ

2 仕事内容

職種

保健師（産育代職員・高岡厚生センター射水支所・短時間）

仕事内容

健康相談への対応
保健事業の企画、関係機関調整
研修会の企画・運営補助・報告書作成等

雇用形態

パート労働者
正社員以外の名称

正社員登用 なし
正社員登用の実績（過去3年間）

派遣・請負等

就業形態

派遣・請負ではない

労働者派遣事業の許可番号

雇用期間

雇用期間の定めあり（4ヶ月以上）
令和6年4月1日 ～ 令和7年3月31日
契約更新の可能性 あり（条件付きで更新あり）
契約更新の条件
職員の育児短時間勤務期間に応じて

3 賃金・手当

(1/2)

時間額（a+b）

1,321 円 ～ 1,427 円

※（固定残業代がある場合は a + b + c）

基本給（時間換算額）

1,321 円 ～ 1,427 円

賃金

（a）
給
定
額
的
に
支
払
わ
れ
る
手
当
（b）

手当 円 ～ 円
手当 円 ～ 円
手当 円 ～ 円
手当 円 ～ 円

固定残業代（c）

なし（ 円 ～ 円）
固定残業代に関する特記事項

その他手当付記事項（d）

賃形態金等

時給 円 ～ 円
その他内容

通手動当

実費支給（上限あり） 月額 55,000 円

賃締切金日

固定（月末）

賃支払金日

固定（月末以外） 当月 15 日

昇給

なし

賞与

あり（前年度実績 あり） 年 2 回（前年度実績）
賞与月数 計 2.25ヶ月分（前年度実績）

求人票（パートタイム）

求人番号
16010- 6253641
事業所番号
1601-911093-8 （2 / 2）

事業所名
富山県庁

4 労働時間

就業時間

(1) ~
(2) ~
(3) ~
又は 08時 30分 ~ 17時 15分 の間の 4時間 以上

就業時間に関する特記事項
週 1 9 時間 2 5 分の勤務

時間外労働時間

時間外労働あり 月平均 20 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

0分

週所定労働日数
週3日 ~ 週5日

休日等

土 日 祝日 その他
週休二日制 毎 週
年末年始
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 公災 健康 厚生
財形 その他 ()

退職金共済
未加入

退職金制度
なし

企業年金

厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金

定年制 なし

再雇用制度 なし

勤務延長 なし

入居可能住宅

単身用 ()
世帯用 ()

利用可能託児施設 なし

託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報

従業員数 15,384人
就業場所 16人
(うち女性 10人)
(うちパート 2人)

設立年
資本金
労働組合 あり

事業内容

地方公務

会社の特長

役職／代表者名

富山県知事
新田 八朗

法人番号

就業規則

フルタイム あり
パートタイム あり

職務給制度 なし

復職制度 なし

育児休業取得実績 あり

介護休業取得実績 あり

看護休暇取得実績 あり

外国人雇用実績

7 選考等

採用人数

1人

募集理由
欠員補充

選考方法

書類選考 面接 (予定 1回) 筆記試験 その他

結果通知

即決 書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後 1日以内 面接後 15日以内 その他

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 メール その他

日時

その他 (追ってご連絡)

選考場所

〒 939-0351
富山県射水市江上戸破 1 8 7 5 - 1

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書 (写真貼付)
職務経歴書 () その他 特記事項参照

送付方法
メール 郵送
求職者マイページ

郵送の送付場所
〒 930-8501
富山県富山市新総曲輪 1 - 7

応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

担当者

人事課人事係
フジタ 藤田
電話番号 076-444-3161 内線 ()
FAX 076-444-3484
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。