

求人番号

15040- 3103641

事業所番号

1504-120091-3

1 求人事業所

事業所名	カブシキガイシャ ゼンケンビルサービス 株式会社全研ビルサービス
所在地	〒 955-0845 新潟県三条市西本成寺 2 - 2 9 - 9 ホームページ

2 仕事内容

職種	(請) 日常清掃業務全般 (共栄鍛工所)	
仕事内容	日常清掃業務 床面の掃き拭き清掃 浴室の清掃 トイレ水回りの清掃 ゴミ回収 簡単な食事の準備 変更範囲：会社の定める業務	
雇用形態	パート労働者 正社員以外の名称 正社員登用 なし 正社員登用の実績 (過去 3 年間)	
派遣・等	就業形態	請負
	労働者派遣事業の許可番号	派15-040004
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件	

受付年月日 令和6年4月16日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票 (パートタイム)

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する				
識別欄					Z54

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所

新潟県三条市

職業分類

096-01

産業分類

922	建物等維持管理業
-----	----------

3 賃金・手当

(1 / 2)

賃金	時間額 (a + b)	931 円 ~	931 円
	※ (固定残業代がある場合は a + b + c)		
	基本給 (時間換算額)	931 円 ~	931 円
	手当	円 ~	円
	手当	円 ~	円
金	固定残業代 (c)	なし (円 ~ 円)	
	固定残業代に関する特記事項		
	その他手当付記事項 (d)		
	賃形態金等	時給	円 ~ 円
	通手勤当	その他内容	
賞与	賃締切金日	固定 (月末以外)	毎月 15 日
	賃支払金日	固定 (月末以外)	当月 28 日
	昇給	なし	
	賞与	なし	
	与	なし	年 回 (前年度実績)

求人票（パートタイム）



事業所名

株式会社全研ビルサービス

4 労働時間

就業時間

(1) 09時 00分 ~ 14時 30分

(2) ~

(3) ~

又は ~ の間の 時間

就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

60分 週所定労働日数 週4日 以上 労働日数について 相談可

休日等

日 祝日 その他
週休二日制 その他
工場カレンダーに基づく
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 7 日

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 公災 健康 厚生 退職金共済 退職金制度
財形 その他 () 未加入 なし

企業年金

厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金

定年制 なし 再雇用制度 なし 勤務延長 なし

入居可能住宅

単身用 あり
世帯用 あり

利用可能託児施設 なし
託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報

従業員数 887人 設立年 昭和50年
就業場所 1人 資本金 1,000万円
(うち女性 1人) 労働組合 なし
(うちパート 1人)

事業内容

ビル総合管理業 警備業
一般労働者派遣事業 (般15-040004)

会社の特長

昭和50年創業、その後新潟支店、長岡営業所開設、年々着実に規模を拡大し売上を伸ばしている。官庁、病院等のビルの清掃、警備、設備管理等を主業とした県央最大のビル管理会社。

役職／代表者名

代表取締役 佐藤 典保 法人番号 5110001014330

就業規則

フルタイム あり パートタイム あり

職務給制度 なし 復職制度 なし

育児休業 取得実績 なし 介護休業 取得実績 なし 看護休暇 取得実績 なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

令和6年4月以降からの仕事です
*勤務条件により有給日数・加入保険が異なります。

7 選考等

採用人数

2人 募集理由 その他 新規請負

選考方法

書類選考 面接 (予定 1回) 筆記試験 その他

結果通知

即決 書類選考結果通知 面接選考結果通知 その他
書類到着後 1日以内 面接後 7日以内

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 メール その他

日時

随時

選考場所

〒 955-0845
新潟県三条市西本成寺2-29-9
JR三条駅 から 車7分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書 (写真貼付)
職務経歴書 写真貼付 その他
送付方法 メール 郵送 面接時持参
求職者マイページ
郵送の送付場所
〒
応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

業務部
セイノ 清野
電話番号 0256-34-8257 内線 ()
FAX 0256-35-8145
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。