

求人番号



15030- 99348

受付年月日 令和6年3月14日

受付安定所 上越公共職業安定所

事業所番号



1503- 776-6

求人票 (大卒等)

公開希望: 事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績、外国人雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	ダイワ デンケン カブシキガイシャ 大和電建 株式会社	従業員数	企業全体 95人	就業場所 47人	(うち女性) 4人	(うちパート) 0人
所在地	〒943-0225 新潟県上越市三和区野5849番地26 えちごときめき鉄道 高田駅 から 車20分	設	立	昭和21年	資本金	8,000万円
代表者名	代表取締役社長 本山 秀樹	事業内容	一般電気工事、土木工事、住宅設備工事、自動車整備・販売、金属加工・製造			
法人番号	5110001019817	会社の特長	創業78年の上越市・東京・千葉に拠点を構える技術者企業です。主業種の電気設備工事では、官公庁から民間まで幅広く設計、施工を行い、他にも住宅設備、金属加工、自動車整備工場があります			
ホームページ	https://www.daiwadanken.com/					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	【新卒採用】電気工事施工管理技術者(本社)	求人数	2人
仕事の内容	○電気工事の現場代理人業務【会社説明会受付中・職場見学可能】 ・官公庁及び民間や商業施設、マンション、事務所などの電気工事の設計 ・CADを使用し図面の作成や、その他の現場管理業務を行います。 ○総合的な現場管理業務 ・工程管理 工事進捗状況チェック 現場管理 写真撮影 報告書の作成等 ○はじめは現場管理の見習い業務からのスタートとなります。 様々な各種安全教育もあり、年齢、経験などに応じて社内外の講習会、研修会も開かれ、社員のキャリアアップを行っております。 「変更範囲: 変更なし」			履修科目	あれば 尚可	電気関係学科 電気工学 情報通信 工学部 建築学部
雇用期間の定めなし		契約更新の可能性		免許・必要資格	あれば 尚可	第二種電気工事士
就業場所	事業所所在地と同じ 〒943-0225 新潟県上越市三和区野5849番地26 えちごときめき鉄道 高田駅 から 車20分	転勤の可能性	なし	試用期間	あり	労働条件 同条件
		受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)			

3 労働条件等

区分 \ 学歴	大学院		大学		短大		高専		専修学校		能開校		
	賃金形態	月給	賃金形態	月給	賃金形態	月給	賃金形態	月給	賃金形態	月給	賃金形態	月給	
賃金(税込)	基本給(a)	220,000円	基本給(a)	205,000円	基本給(a)	190,000円	基本給(a)	190,000円	基本給(a)	190,000円	基本給(a)	190,000円	
	定額手当	3,000円	定額手当	3,000円	定額手当	3,000円	定額手当	3,000円	定額手当	3,000円	定額手当	3,000円	
	手当	円	手当	円	手当	円	手当	円	手当	円	手当	円	
	手当	円	手当	円	手当	円	手当	円	手当	円	手当	円	
	手当	円	手当	円	手当	円	手当	円	手当	円	手当	円	
	手当	円	手当	円	手当	円	手当	円	手当	円	手当	円	
固定残業代(c)	なし	固定残業代(c)	なし	固定残業代(c)	なし	固定残業代(c)	なし	固定残業代(c)	なし	固定残業代(c)	なし	固定残業代(c)	なし
計(税込)(a+b+c)	223,000円	計(税込)(a+b+c)	208,000円	計(税込)(a+b+c)	193,000円	計(税込)(a+b+c)	193,000円	計(税込)(a+b+c)	193,000円	計(税込)(a+b+c)	193,000円	計(税込)(a+b+c)	193,000円
固定残業代に関する特記事項													
賞与	あり (新規学卒者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 1.00ヶ月分	昇給	あり (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 3,000円 又は %	賞与	あり (一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 2.50ヶ月分	通勤手当	実費支給(上限あり) 月額 17,400円まで	マイカー通勤	可				
福利厚生等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	定年制	あり(一律 60歳)	取得実績	育児あり 介護なし 看護なし	賃金締切日	毎月 20日	その他					
	退職金共済 加入	再雇用制度	あり(上限 65歳まで)	賃金支払日	翌月 7日	その他							
	退職金制度 なし	勤務延長	なし	労働組合	なし	就業規則	フルタイム あり	パートタイム	あり				
就業時間	変形労働時間制(1年単位) (1) 8時00分 ~ 17時30分 (2) ~ (3) ~	時間外	あり 月平均 8時間	36協定における特別条項	なし	特別な事情・期間等							
		休憩時間	90分										
		入居可能住宅											
休日等	休日 土日祝 その他 週休二日制 毎週 年間休日数 111日	有給休暇	入社時 0日 6ヶ月経過後 10日	◆長期休暇: 年末年始・夏季休暇・GW ◆有給休暇の計画的付与が5日あります。									



求人票（大卒等）

事業所名 大和電建 株式会社

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	4月10日 10時00分～ 随時実施中！【リモート可】 希望日をご連絡ください	選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒943-0225 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の応募書類
応募書類の返戻	あり	既卒応募者	可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募	可	
選考場所	〒943-0225 新潟県上越市三和区野5849番地26 えちごときめき鉄道 高田駅 から 車20分	既卒入社者	等日 応募者の相談に応じる	その他	[]	
担当者	課係名 役職名 総務部 電話番号 025-530-8200 内線 [] Eメール r.maruyama@daiwadenken.com	氏名	マルヤマ リョウジ 丸山 稔史	FAX	025-530-6300	

5 補足事項・特記事項

補足事項	◆【応募前職場見学可能】当社までお気軽にご連絡ください。 ◆働き方改革を推進しています。 ・年間休日以外に会社指定の有給休暇計画的付与が5日あります。 ◆資格手当の充実と各種資格取得の支援制度があり、業務に必要な資格を取得できます。 ◆制服は貸与されます。工具手当も支給しております。 ◆当社はSDGsを支援しています。	か 求 か 人 の 条 件 記 に 事 項	◆地域のライフラインを支える社会貢献度の高い会社です。 ◆事業所では電気工事部門の所属となります。工事士が32名体制で10代から60代まで、幅広い年齢層の方が活躍されています。特に20代の年齢層も多く、熟練から若者までおり、業務上から日常まで相談しやすい活気ある環境となっています。 ◆電気設備工事のフィールドは幅広く、独立した専門の技能、技術が必要とされる分野です。希望をもちレベルアップを目指しつつ技術と資格の取得が必要な職種です。
------	---	---	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	3人	3人	3人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	0人	2人	人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	3人	3人	2人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	0人	0人	1人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)	15.8年	40.7歳	年	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 資格手当や資格取得の支援制度あり
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報					
		取得者数	女性	男性	女性	男性	人
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	3.6時間	11.2日	時間	日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	1人	2人	女性	人	
		男性	1人	2人	女性	人	
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	25.0%	管理職	0.0%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 081 電気工事業

就業場所住所 新潟県上越市

職業分類 007-03 080-05

識別欄 Y35 Y34 Y89

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。