

求人番号

14140- 5711141

事業所番号

1414- 174-0

受付年月日 令和6年4月23日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（フルタイム）

公開範囲

事業所名等を含む求人情報を公開する

識別欄

127

オンライン自主応募不可

地方自治体ののみ可

就業地住所

神奈川県川崎市高津区

職業分類

058-99

099-04

産業分類

831 病院

1 求人事業所

事業所名

イリョウホウジンシャダン ハートフルカワサキビョウイン

医療法人社団 ハートフル川崎病院

所在地

〒 213-0006

神奈川県川崎市高津区下野毛 2 - 1 - 3

ホームページ

2 仕事内容

職種

施設課（病院設備の維持・修理）

仕事内容

院内設備維持（蛍光灯交換、備品修理修繕、植栽整備、水回り修繕・清掃、多岐に渡り汚れる業務もございます）、短距離の社用車運転をお願いすることもございます

☆ユニフォーム貸与

☆福利厚生として仕出し弁当を自己負担 1 食 2 9 0 円にて注文可能です

変更範囲：会社の定めるすべての業務

雇用形態

正社員

正社員以外の名称

正社員登用

正社員登用の実績（過去 3 年間）

派遣・請負・等

就業形態

派遣・請負ではない

労働者派遣事業の許可番号

雇用期間

雇用期間の定めなし

契約更新の条件

就業場所

事業所所在地と同じ

〒 213-0006

神奈川県川崎市高津区下野毛 2 - 1 - 3

東急田園都市線 高津駅下野毛バス停徒歩 2 分駅

受動喫煙対策 あり（屋内禁煙）

マイ通勤

不可

転可勤能の性

なし

年齢

年齢制限 あり（64歳以下）

年齢制限該当事由 定年を上限

6 5 歳定年のため

学歴

不問

必要経験

必要な経験・知識・技能等

不問

必要スキル

必要な免許・資格

普通自動車運転免許 必須

試用期間

試用期間あり

期間 3 か月

試用期間中の労働条件 同条件

3 賃金・手当 (1 / 2)

月額 (a + b)

173,300 円 ~ 179,800 円

※（固定残業代がある場合は a + b + c）

基本給 (a)

基本給（月額平均）又は時間額

月平均労働日数（20.5 日）

164,300 円 ~ 170,800 円

住宅手当

8,300 円 ~ 8,300 円

看護手当

700 円 ~ 700 円

手当

円 ~ 円

手当

円 ~ 円

固定残業代 (c)

なし（ 円 ~ 円）

固定残業代に関する特記事項

その他手当 (d)

皆勤手当 6,000 円

賃形態金等

月給

円 ~ 円

その他内容

通手勤当

実費支給（上限あり）

月額 100,000 円

賃締切金日

固定（月末）

賃支払金日

固定（月末以外）

翌月 25 日

昇給

あり（前年度実績 あり）

金額 1 月あたり 2,100 円 ~ 2,100 円（前年度実績）

賞与

あり（前年度実績 あり）

年 2 回（前年度実績）

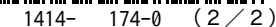
賞与月数 計 4.20 ヶ月分（前年度実績）

紹介期限日 令和6年6月30日

求人番号



事業所番号



7 選考等

採用 人数	1人	募集 理由	欠員補充 []
選考 方法	書類選考	面接（予定	1回） 筆記試験 その他
結果 通知	即決 書類選考結果通知 書類到着後	7日以内	面接選考結果通知 面接後 7日以内 その他
通知 方法	求職者マイページに連絡	郵送	電話 Eメール その他
日 時	随時	[]	
選 考 場 所	〒 213-0006 神奈川県川崎市高津区下野毛 2-1-3 東急田園都市線 高津駅下野毛バス停徒歩 2 分		
応 募 書 類 等	ハロワーク紹介状 履歴書（写真貼付） 職務経歴書 ジョブカード [その他] 送付方法 Eメール 郵送 [] 求職者マイページ 郵送の送付場所 〒 213-0006 神奈川県川崎市高津区下野毛 2-1-3 応募書類の返戻 選考後は返却		
[選考に関する特記事項]			
担 当 者	総務課 採用担当者 電話番号 044-822-2507 内線（ ） FAX 044-844-6844 Eメール		

加入 保険	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	退職金共済	退職金制度 あり (勤続 2年以上)
		未加入	
企業 年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		
定年制 あり 再雇用制度 あり 勤務延長 なし (一律 65歳) (上限 70歳まで)			
入居可能住宅			
利用可能託児施設 なし 託児施設に関する特記事項			

求人に関する特記事項

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。