

求人番号

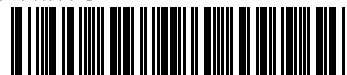


13040- 271358

受付年月日 令和7年4月10日

受付安定所 品川公共職業安定所

事業所番号



1304-658077-0

## 求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する  
オンライン自主応募不可 地方自治体 民間人材ビジネス共に不可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績、外国人雇用状況届提出実績あり

(1/2)

## 1 会社の情報

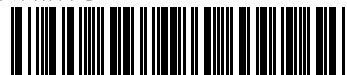
事業所名	カブシキガイシャ リブ・マックス 株式会社 リブ・マックス	従業員数	企業全体 1,501人	就業場所 7人	(うち女性) 3人	(うちパート) 1人
所在地	〒107-0052 東京都港区赤坂2-5-1 S-GATE赤坂山王 9F 千代田線 赤坂駅 から 徒歩3分	設立	平成10年	資本金	5,000万円	
代表者名	代表取締役 有山 憲	事業内容	不動産賃貸仲介、マンション、ビジネスホテル、リゾートホテルの他、飲食事業など多角的に事業展開している、不動産会社です。			
法人番号	2140001023587	会社の特長	不動産に関する多種多様なビジネスを全国に展開し、空間という資産を最大限活用し、急成長を遂げている企業です。あなたの実力を発揮してみませんか？			
ホームページ	http://www.livemax.co.jp/					

## 2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	ビジネスホテル運営スタッフ	求人数	40人
仕事の内容	*ビジネスホテル「ホテルリブマックス」でのお仕事です。 (ビジネスホテル運営スタッフ) *主にフロントでのチェックイン・チェックアウト業務や、予約管理業務をお願いします。また、お客様に快適にお過ごしいただく為の室内備品や設備管理、サービス等、ホテル運営に関わる様々な業務に携わって頂きます。 *入社後は先輩社員が丁寧に教えますので、安心して取り組んで頂けます。 [変更範囲：会社の定める業務]			履修科目	不問	免許・必要な資格	・PC基本操作(入力程度で可) ・外国籍の方は日本語能力試験N2以上
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性			
就業場所	〒107-0052 東京都港区赤坂6丁目4-7 ホテルリブマックス赤坂GRAND E ほか※勤務先は全国の当社直営店舗(ホームページ参照)			転勤の可能性	あり	試用期間	あり 労働条件 同条件
				受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)		

## 3 労働条件等

区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給
基本給(a)	206,000円	206,000円	206,000円	206,000円	206,000円	206,000円
定額給付金 手当	手当	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円
固定残業代(c)	24,000円	24,000円	24,000円	24,000円	24,000円	24,000円
計(税込)(a+b+c)	230,000円	230,000円	230,000円	230,000円	230,000円	230,000円
固定残業代に関する特記事項	固定残業代は時間外労働の有無にかかわらず15時間分の時間外手当24,000円を支給し、15時間を超える時間外労働についての割増賃金は追加で支給。					
賞与	あり (新規学卒者の前年度実績) 年1回 万円 ~ 万円 又は ヶ月分			昇給 (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) あり 円 又は %		
賞与	あり (一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は ヶ月分			通勤手当 実費支給(上限あり) 月額 30,000円まで		
福利厚生等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	定年制 あり(一律 65歳)	取得実績	育児 あり	賃金締切日	月末
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	再雇用制度 なし	育児 あり	介護 あり	賃金支払日	翌月 25日
退職金共済 未加入	退職金制度 なし	勤務延長 なし	看護 あり	就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり
就業時間	変形労働時間制(1年単位)	時間外 あり 月平均 20時間	36協定における特別条項 あり			
	(1) 8時00分 ~ 17時00分 (2) 14時00分 ~ 23時00分 (3) 23時00分 ~ 8時00分	休憩時間 60分	特別な事情・期間等 業務上のトラブル、クレーム発生時、月間75時間、年6回、年間600時間まで延長可。			
休日等	休日 その他 週休二日制 その他 年間休日数 120日	有給休暇 入社時 0日 6ヶ月経過後 10日	シフト制 その他の休日・週休二日制			



求人票 (大卒等)

事業所名	株式会社 リブ・マックス
------	--------------

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所		選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒 107-0052 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の応募書類 既卒者で職歴のある方は職務経歴書
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄			既卒応募 可 (卒業後概ね 1年以内)	中退者応募 可	
選考場所	〒 000-0000 別途通知	既卒応募 可 随時		その他 [ ]		
担当者	課係名 役職名	人事総務部	氏名	サイユウタントウ 採用担当		
	電話番号	03-3505-3038	内線 [ ]	F A X	03-3505-0111	
	Eメール	recruit@livemax.jp				

5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>○1年単位の变形労働制、年間所定労働時間1960時間、就業時間は9時間毎のシフトで実働8時間(休憩1時間)。</li> <li>○入社にあたって転居が必要な方は、物件を紹介いたします。</li> <li>○就業場所従業員数は全国店舗の平均人数を記載しております。</li> <li>○就業場所(転勤範囲):北海道、青森、岩手、山形、宮城、福島、栃木、群馬、埼玉、千葉、東京、神奈川、山梨、長野、新潟、富山、石川、静岡、愛知、三重、岐阜、京都、大阪、兵庫、岡山、広島、香川、愛媛、福岡、鹿児島、沖縄</li> <li>*入社時に保証人、及び保証人の住民票が必要になります。</li> <li>○試用期間2ヶ月(同条件) 10/16賃金変更</li> </ul>	求人条件 求める条件 特記事項	【応募方法】質問等がなければ事前連絡不要です。応募希望の方は応募書類を担当者宛にメール又は郵送して下さい。追ってご連絡いたします。 当社ホームページからのエントリーも受け付けております。 【選考プロセス】面接(1回~2回)⇒結果通知 ○新卒の昇給は翌年4月に予定、賃金250,000円(基本給209,000円+職務手当41,000円) 職務手当を固定残業代として時間外労働の有無に関わらず25時間分41,000円支給し、25時間を超過した場合は別途支給。 ○昇給:年1回※個人評価に応じて○賞与:年2回※業績による
------	--	-----------------------	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報					
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	63人	87人	62人	人	人	人
	新卒等離職者数	16人	21人	20人	人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	29人	31人	31人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	34人	56人	31人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		5.0年	31.0歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	ビジネスマナー、階層別研修(管理者研修) 各部署のOJT
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	なし	
(3)	メンター制度の有無	なし	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報						
		取得者数	女性	男性	女性	男性	女性	男性
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	6.7時間	5.8日	時間	日			
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	18人	6人	女性	人	男性	人
		男性	18人	6人	女性	人	男性	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	10.0%	管理職	10.0%			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	691 不動産賃貸業(貸家業, 貸)	就業場所住所	東京都港区	愛知県名古屋市中川区	大阪府大阪市北区
職業分類	056-04	識別欄	A35 Y35		

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。