

求人票 (大卒等)



11030- 483348

公開希望：ハローワークの求職者に限定し、事業所名等を含む求人情報を公開する  
オンライン自主応募不可 地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国人雇用状況届出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

Table with 4 columns: 事業所名, 従業員数 (企業全体, 就業場所, (うち女性), (うちパート)), 所在地, 代表者名, 法人番号, ホームページ. Includes details for 1,171 employees and 6 jobs.

2 仕事の情報

Table with 4 columns: 雇用形態 (正社員), 就業形態 (派遣・請負ではない), 法人営業 (総合職), 求人数 (1人). Includes job content, employment terms, and location (福島県いわき市).

3 労働条件等

Table with 8 columns: 区分 \ 学歴 (大学院, 大学, 短大, 高専, 専修学校, 能開校), 賃金形態 (月給), 賃金 (基本給, 手当, 固定残業代), 賞与, 福利厚生 (年金, 退職金, 保険), 就業時間, 休日等, 入社時, 有給休暇.



11030- 483348

# 求人票（大卒等）

事業所名

## 4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所				選考日	
選考方法	書類選考 筆記試験	面接 一般常識	適性検査 英語	その他 作文 専門 その他	書類提出先	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書	その他の 応募書類
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄				既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 可	
選考場所	〒				既卒入 社者 等日	応募者の相談に応じる	その他 [ ]	
担当者	課係名 役職名				氏名			
	電話番号	内線 [ ]			FAX			
	Eメール							

## 5 補足事項・特記事項

補足事項	<p>総合職・一般職の選択が可能です。 【転勤の範囲】 一般職：自宅から片道一時間半未満の営業所 (転居を伴わない営業所) 総合職：当社およびグループ企業の本社・全営業所その他会社が 指定する場所 (ホームページの情報をご確認ください) ※今回が初めての大学等学生の募集になりますので、採用に関する 情報等は空白となっています。</p>	<p>か 求 か 人 の 条 件 記 に 事 項</p>	<p>★当社教育制度の1つである「ブラザー・シスター制度」 で先輩社員がマンツーマンで一から丁寧に指導・教育を 行います。文系・理系問わず大歓迎です。 ★余暇、自己研鑽にご利用いただける福利厚生サービスを 完備しています。 ★当社ホームページの情報も併せてご確認ください。</p>
------	--	--	--

## 青少年雇用情報

1 募集・採用に 関する情報		企業全体の情報						
		年度	年度	年度	年度	年度	年度	
(1)	新卒等採用者数	人	人	人	人	人	人	
	新卒等離職者数	人	人	人	人	人	人	
	新卒等採用 (うち男性)	人	人	人	人	人	人	
	新卒等採用 (うち女性)	人	人	人	人	人	人	
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢 (参考値)		年	歳		年	歳

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及び その内容	
(2)	自己啓発支援の有無 及びその内容	
(3)	メンター制度の有無	
(4)	キャリアコンサルティング 制度の有無及びその内容	
(5)	社内検定等の制度の有無 及びその内容	

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報								
		時間		日		時間		日		
(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数									
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性	人	男性	人	女性	人	男性	人
		出産者数	女性	人	男性	人	女性	人	男性	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	%	管理職	%					

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 543 電気機械器具卸売業 就業場所住所 福島県いわき市

職業分類 082-02 048-04 識別欄 Y35 Y34

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。