

1 会 社 の 情 報

事業 所 名	ケアサポート カブシキガイシャ			従業員 数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	ケアサポート 株式会社				1,431人	43人	30人	32人
				設	立	平成14年	資 本 金	1億円
所 在 地	〒330-0801 埼玉県さいたま市大宮区土手町1-2 J A 共済埼玉ビル7F			事業 内 容	介護保険サービス提供事業（デイサービス・ショートステイ・グループホーム・ケアプラン作成・福祉用具販売）、介護機器・介護用品の販売、保育園運営事業、障害児支援、放課後デイサービス			
	J R 大宮駅 から 徒歩12分				当社は、高齢者の皆様が住みなれた地域での拠点となる介護施設を目指しています。「その人らしく、ゆったり、のびのびと・・・」を運営方針に笑顔あふれる社会づくりに貢献して参ります。			
代 表 者 名	代表取締役 堀越 太志			会 社 の 特 長				
法 人 番 号	5030001014248	ホームページ	http://www.care-support.biz					

2 仕 事 の 情 報

雇用 形 態	正社員	就業 形 態	派遣・請負ではない	介護職（高齢者への生活のサポート）〔ケアサポートわかば／千葉市若葉区〕	求 人 数	2人
仕 事 の 内 容	【業務内容】 1年目は高齢者の方のお手伝いから始まります。担当の先輩がサポートします 2年目からサポートを任せられる方もいます。また、選択できるキャリアとして 介護の専門性を極め、周りのスタッフに教える「ケアトレーナー」、職場を まとめ、責任ある役割を担う「リーダー」の2ルートがあります。 ・デイサービス：日帰りでリハビリやレクリエーションを楽しむ場 ・ショートステイ：自宅のようにのんびりと安心して過ごせる宿泊施設 ＊試用期間 3ヶ月（同条件） （雇入れ直後）介護業務（変更の範囲）会社の定める業務			履 修 科 目	不問	
				免 許 要 求 資 格	あれば 尚可 ・普通自動車運転免許（A T 限定可） ・介護職員初任者研修以上の資格（取得費用・会社負担） ※取得期間に関してご相談可	
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性		
就 業 場 所	〒264-0021 「ケアサポート わかば」 千葉県千葉市若葉区若松町502-9			転勤の可能性	あり	試用期間 あり 労働条件 同条件
	J R 総武本線 都賀駅 から 徒歩16分			受動喫煙対策 あり（屋内禁煙） 〔屋外に喫煙場所あり〕		

3 労 働 条 件 等

賃 金 （ 税 込 ）	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	
	賃 金 形 態		月給					
	基本給（a）	円	175,000 円	円	円	円	円	
	定 額 的 手 当 （ 税 引 ）	処遇改善 手当	円	25,000 円	円	円	円	円
		特別処遇改善 手当	円	10,000 円	円	円	円	円
		処遇改善支援 手当	円	5,000 円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円	
	固定残業代（c）		なし					
	計（税込）（a+b+c）	円	215,000 円	円	円	円	円	
固定残業代に関する 特記事項								
賞 与	賞与（新規学卒者の前年度実績） あり 年2回 万円 ～ 万円 又は ヶ月分	昇給	昇給（新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績） あり 円 又は %					
	賞与（一般労働者の前年度実績） あり 年3回 万円 ～ 万円 又は 2.20ヶ月分	通勤 手当	実費支給（上限あり） 月額 50,000 円まで	マイカー通勤 可				
福 加 入 厚 保 生 險 等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	定年制 あり（一律 65歳） 再雇用 あり（上限 70歳まで） 退職金共済 未加入 退職金制度 あり（勤続 3年以上）	取得 実績 等	育児 あり 介護 あり 看護 あり	賃金締切日 月末 賃金支払日 翌月 15日	その他 その他		
		勤務延長 なし	労働組合 なし	就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり		
就 業 時 間	変形労働時間制（1ヶ月単位）	時間外	あり 月平均 2 時間	36協定における特別条項 あり				
	(1) 8 時 00 分 ～ 17 時 00 分 (2) 7 時 00 分 ～ 16 時 00 分 (3) 22 時 00 分 ～ 7 時 00 分	休憩時間	60 分	特別な事情・期間等 〔繁忙期・利用者の容態急変・行事・職員の欠勤発生等〕				
		入居可能 住宅	単身用なし 世帯用なし					
休 日 等	休日 その他	有給 休暇	入社時 0 日 6 ヶ月経過後 10 日	その他の休日・ 週休二日制				
	週休二日制 その他 年間休日数 112 日			シフト制（又はローテーション）				

事業所名	ケアサポート 株式会社
------	-------------

4 選 考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	4月16日 10時00分～ WEB会社説明会、随時開催 都合のいい日ご連絡ください	選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒 330-0801 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 その他の 応募書類	[]
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄	既の卒応募者募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 不可		
選考場所	〒 330-0801 埼玉県さいたま市大宮区土手町1-2 JA共済埼玉ビル7F JR大宮駅 から 徒歩12分	既の卒入者社等日	随時	その他 []		
担当者	課係名 役職名 電話番号 Eメール	総務人事部 人事課 048-640-1765 内線 [] jinji@care-support.biz	氏名	トシヨ・シライシ 遁所・白石		
		FAX	048-640-1365			

5 補足事項・特記事項

補足事項	就業時間 (4) 13:00~22:00 埼玉県 :さいたま市・上尾市・蕨市・越谷市・川口市・三郷市 ふじみ野市・和光市・新座市・川越市・志木市 東京都 :足立区・練馬区・板橋区 神奈川県:横浜市・横須賀市・藤沢市・川崎市・大和市 千葉県 :千葉市・市川市・八千代市・松戸市・鎌ヶ谷市 ・施設所在地は弊社HPで。「http://www.care-support.biz」 賞与・昇給は会社業績・個人評価による。	かかる条件に事項	必要資格:介護職員初任者研修・実務者研修・介護福祉士・社会福祉士・精神保健福祉士・社会福祉主事任用資格 (※いずれか1つを入社までに取得する事。費用支援あり。) 住宅手当:15,000円/月・寮代替手当:30,000円/月 勤続手当:新卒勤続3年以上=5,000円/月 5年以上=10,000円/月、10年以上=15,000円/月 夜勤手当:3,000円/回数で計算。*日勤の場合は支給なし 基本給:資格(介護福祉士・社会福祉士)取得=+5,000円 処遇改善支援手当=2,000~5,000円/月 ※いずれも弊社規定に準じて支給される。
------	--	----------	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	18人	33人	42人	人	人	人
	新卒等離職者数	3人	10人	22人	人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	9人	12人	16人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	9人	21人	26人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		年	36.2歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	新卒基礎研修、ステップアップ研修、キャリアアップ研修、管理者研修等
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	国家資格対策の研修を実施。業務上必要な資格取得や講習会等受講に係る費用負担の支援。
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	1年目は3ヶ月に一度面談を実施。 2年目以降は年2回の面談実施。(人事課課含む)
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	介護のプロを目指す「ケアトレーナールート」と早い段階で管理職を目指す「リーダールート」があり共に社内研修と試験あり

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報				
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	時間	日
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	3.0時間		7.0日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 24人	男性 5人	女性 人	男性 人
		出産者数	女性 10人	男性 7人	女性 人	男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 40.0%	管理職 27.8%			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	854 老人福祉・介護事業	就業場所住所	千葉県千葉市若葉区		
職業分類	050-01	識別欄	Y35	K40	

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。