

求人番号



01230- 15048

受付年月日 令和6年2月6日

受付安定所 札幌東公共職業安定所

事業所番号



0123- 18828-4

求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績あり 外国人雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ エフビーエス 株式会社 エフビーエス	従業員数	企業全体 257人	就業場所 230人	(うち女性) 90人	(うちパート) 126人
所在地	〒003-0026 北海道札幌市白石区本通7丁目南5番1号 地下鉄東西線 南郷7丁目駅 から 徒歩7分	設立	平成4年	資本金	9,100万円	
代表者名	代表取締役 板垣 幸彦	事業内容	大手コンビニで販売されるパンを製造しています。みんなが食べたことがあって見慣れたあのパンを私たちの想いにのせて、おいしさとともに安全・安心をお客様へお届けしています。			
法人番号	1430001002653	ホームページ	http://fbsbake.jp			
会社の特長	セブンイレブンやイトーヨーカ堂を販売先としており、安定した業績を確保できています。新卒採用も毎年行っており同期が多い職場で研修制度や福利厚生 の充実 で働きやすい環境を整備しています。					

2 仕事の情報

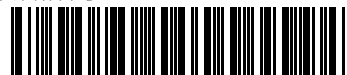
雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	パン製造職 (恵庭市恵南・戸磯)	求人数	10人			
仕事の内容	大手コンビニで販売されるパンの製造。 原材料の計量、ミキシング、生地成型・発酵、トッピング。 パンをオープンで焼き上げてパンが完成し、機械ではできないところは、ひとつひとつ丁寧に手作業で製造して、セブンイレブンのパンに特化した工場であるため、他のチェーン店とは違った喜びや難しさ、製造工場ならではの達成感があります。 また商品開発をする企画開発室では、自分が手掛けたパンが商品化され、日本全国のお客様に喜んでもらえる商品を作ることのできる職種で、適性を見極めたうえで異動もあります。				履修科目	不問			
雇用期間の定めなし					免許・必要資格	普通自動車免許 (AT限定可、取得見込可)			
就業場所	〒000-0000 「恵庭工場」 恵庭市恵南1番地 又は 「札幌工場」 恵庭市戸磯47番7 のいずれか	契約更新の可能性		転勤の可能性	あり	試用期間	あり	労働条件	同条件
受動喫煙対策	あり (喫煙室設置) 喫煙可能区域での業務なし								

3 労働条件等

区分 \ 学歴	大学院		大学		短大		高専		専修学校		能開校	
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給	月給	月給	月給	月給	月給	月給
賃金 (税込)	基本給 (a)	円	194,430 円	172,730 円	172,730 円	172,730 円	172,730 円	172,730 円	円	円	円	円
	定額給 手当 手当 手当	仕事給	円	15,000 円	15,000 円	15,000 円	15,000 円	15,000 円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
	固定残業代 (c)	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	円	円	円	円
計 (税込) (a+b+c)	円	209,430 円	187,730 円	187,730 円	187,730 円	187,730 円	187,730 円	円	円	円	円	
固定残業代に関する特記事項												
賞与	あり	(新規学卒者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 1.20ヶ月分	昇給	あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 2,250円 又は %	賞与	あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 2.30ヶ月分	通勤手当	実費支給 (上限あり) 月額 50,000 円まで	マイカー通勤	無料駐車場あり
	福利厚生等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 3年以上)	定年制	あり (一律 60歳)	取得実績	育児 あり 介護 あり 看護 あり	賃金締切日	毎月 15日	その他	賃金支払日	当月 26日	その他
就業時間	交替制 (シフト制)	時間外	あり	月平均 10 時間	労働組合	あり	就業規則	フルタイム あり	パートタイム	あり	あり	
	(1) 8 時 00 分 ~ 17 時 00 分 (2) 10 時 00 分 ~ 19 時 00 分 (3) 22 時 00 分 ~ 7 時 00 分	休憩時間	60 分	入居可能住宅	単身用なし 世帯用なし	36協定における特別条項	あり	特別な事情・期間等	納期が集中し生産が間に合わない時は、労使協議を経て6回を限度として1ヶ月80時間、1年間720時間まで延長。			
休日等	休日 その他	入社時	0 日	有給休暇	6ヶ月経過後	10 日	その他の休日・週休二日制	月9~10日休 メモリアル休暇、特別休暇、慶弔休暇				
	週休二日制 毎週	年間休日数	110 日									



求人票 (大卒等)



事業所名	株式会社 エフビーエス
------	-------------

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所		選考日	別途通知	
選考方法	書類選考 筆記試験	面接 一般常識	適性検査 英語	その他 作文 専門 その他	書類提出先 〒061-1411 恵庭市恵南1番地 (株)エフビーエス 管理センター	応募書類等 ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の 応募書類
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄			既卒応募可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 可		
選考場所	〒061-1411 北海道恵庭市恵南1番地 「(株)エフビーエス 恵庭工場」			既卒入社者社等日	日にちを指定 令和7年4月1日		その他 []
担当者	課係名 役職名	管理部管理課 係長	氏名	松田			
	電話番号	0123-34-6868	内線	[]	FAX	0123-39-2631	
	Eメール	purchase@fbsbake.co.jp					

5 補足事項・特記事項

補足事項	*受付方法：郵送、電話、Eメール（氏名連絡要） *試用期間：3ヶ月 *その他加入保険：民間任意労災保険加入 *教育・研修 ・マンツーマン教育ノート：新入社員に対し先輩1名を指導員として、新入社員ができるだけ早く職場に慣れ、独り立ちできるように指導していきます。 ・新卒2年目フォローアップ研修 ・階層別新任研修 *転勤の範囲：恵庭工場か札幌工場 *業務の変更範囲：会社の定める業務	求人条件に特記事項	◎既卒者応募書類：履歴書・卒業証明書・成績証明書、（職歴あれば）職務経歴書、ハローワーク紹介状 ◎就業場所の人数は全従業員数を記入しています。 ◎福利厚生等：行楽・ボーリング大会などのレクリエーションが多数あり・育児・介護休暇規定あり・ストレスチェック年1回受診・育児短時間勤務制度あり・定期健康診断・永年表彰制度あり・優良社員表彰制度あり ※高専の専攻科（学士取得者）の賃金は、大卒に同じ。
------	---	-----------	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	5人	7人	7人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	2人	2人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	3人	4人	1人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	2人	3人	6人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		10.2年	39.4歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	入社時：新入社員研修、マンツーマン教育ノート その他：2年目フォローアップ研修、階層別研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	会社指定の通信教育講座を受講期間内に終了した場合、全額補助制度あり
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報					
		取得者数	女性	男性	女性	男性	女性
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	18.3時間	6.8日	時間	日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人	人
		出産者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 0.0%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	097	パン・菓子製造業	就業場所住所	北海道恵庭市		
職業分類	072-01		識別欄	Z54	Y35	

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。