

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 **留学生**

※留学生採用実績・外国大雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カーブスジギョウブ カブシキガイシャ マスコ		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	カーブス事業部（株式会社 MASUKO）			32人	32人	30人	2人
			設	立	平成19年	資本金	300万円
所在地	〒870-1176 大分県大分市富士見が丘東5-15-12			事業内容	カーブスは30分で出来るフィットネス施設で、全国で約1960店舗展開中です。弊社はお客様にご満足頂けるお店作りだけでなく、社員が働きやすい職場作りにも力を入れています。		
	JR久大本線 豊後国分駅 から 車7分				会社の特長	みんなが安心して働ける環境を作っています。強くて優しい組織がみんなの楽しく明るい人生をサポートします。日・祝休みで早朝・深夜残業はありません。	
代表者名	代表取締役 塚田 益子						
法人番号	4320001004617	ホームページ	http://www.curves.co.jp				

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	接客員（インストラクター）大分・別府	求人数	3人
仕事の内容	〇お客様との対話、コミュニケーションが中心のお仕事になります。 ・カーブス会員様へのエクササイズ指導、マシンの使い方の指導等 ・カーブス会員管理、店舗受付、会員獲得の企画等			履修科目	不問	
	〇試用期間及び研修は下記店舗のいずれかで行いますが、店舗間の移動あり。 〇研修終了後、インストラクター資格を取得して頂きます（会社の判断と本人の希望を考慮の上決定）資格取得までの目安は、入社から6ヶ月程度。 ＊「変更範囲：なし」			免許・必要資格	必須 普通自動車免許（AT限定可）	
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性		
就業場所	〒000-0000 大分市内の6店舗（大分駅、大在、わさだ、明野サンリブ、南大分、メンズわさだ） 又は、別府山の手店のいずれか。			転勤の可能性	あり	試用期間 あり 労働条件 異なる
	受動喫煙対策 あり（屋内禁煙） 〔屋内外を問わず敷地内全面禁煙〕					

3 労働条件等

賃金（税込）	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給	月給	
	基本給（a）	160,000 円	160,000 円	160,000 円	150,000 円	150,000 円	150,000 円	
	定額給付金に当る（b）	スキル 手当	20,000 円	20,000 円	20,000 円	10,000 円	10,000 円	10,000 円
		能力 手当	20,000 円	20,000 円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
	固定残業代（c）	30,000 円	30,000 円	30,000 円	20,000 円	20,000 円	20,000 円	
	計（税込）（a+b+c）	230,000 円	230,000 円	210,000 円	180,000 円	180,000 円	180,000 円	
	固定残業代に関する特記事項	時間外手当は、時間外労働の有無にかかわらず固定残業代として支給。15時間を超える時間外労働は追加で支給。 ※月所定労働173時間						
賞与	賞与なし	(新規学卒者の前年度実績) 年回 万円 ～ 万円 又は ヶ月分			昇給あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 円 又は %		
	賞与あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ～ 万円 又は 1.50ヶ月分			通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 8,000 円まで	マイカー通勤可 〔駐車場あり（無料）〕	
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	定年制	あり（一律 60歳）	取得実績等	育児あり 介護なし 看護なし	賃金締切日	月末	その他
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	再雇用制度	あり（上限 65歳まで）		賃金支払日	翌月 20日	その他	
	退職金共済 未加入 退職金制度 なし	勤務延長	なし	労働組合	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり	
就業時間	変形労働時間制（1ヶ月単位）	時間外	あり	月平均	18 時間	36協定における特別条項 なし		
	(1) 9 時 30 分 ～ 19 時 00 分	休憩時間	90 分		特別な事情・期間等			
	(2) 9 時 30 分 ～ 16 時 00 分		入居可能住宅	〔 〕				
(3) 10 時 30 分 ～ 20 時 00 分	単身用なし 世帯用なし							
休日等	休日 日 祝 その他	有給休暇	入社時	0 日	その他の休日・週休二日制	日、祝以外はシフトによる 月8日程度の休み		
	週休二日制 その他	年間休日数	105 日	6ヶ月経過後		10 日		



44010- 93948



4401-613948-4

求人票（大卒等）

事業所名

カーブス事業部（株式会社 MASUKO）

4 選考

(2 / 2)

受付期間	6月1日 以降随時		説明会	日時・場所			選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]			書類提出先	〒 870-1176 事業所所在地と同じ		応募書類等	履歴書 その他の 応募書類
応募書類の返戻		あり			既卒応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)		中退者応募 不可
選考場所	〒 000-0000 大分市内のカーブスにおいて (別途通知)				既卒入社等日	随時		その他 []
担当者	課係名 役職名	代表取締役			氏名	ツカダ マスコ 塚田 益子		
	電話番号	090-1348-3039 内線 []			F A X	097-574-4436		
	Eメール							

5 補足事項・特記事項

補 足 事 項	○7つの習慣による人格育成と、ドラッカーのマネジメント力を身につけ、自己成長出来る職場です。 ○3月卒業後に研修を行います。詳細は別途ご説明いたします。 ○能力(年3回実績評価)に応じて昇格、昇給します。 (店長代理、店長、メンター資格、エリアマネージャー) ○「やりがいのある仕事を長く続けたい」という人にとって (株)MASUKOは最適な環境をご準備します。 ○就業時間(3)10:30~20:00は大部分のメンズカーブスのみです。	かかる 条件 件記 に事 項 ○研修期間(試用期間)あり: 3~6ヶ月間(スキルの習得程度によって期間が変動します) *試用期間中は基本給のみの支給。ただしスキル習得程度により スキル手当が支給になる場合もあります。 *研修は各店舗で実施予定。 ○応募希望の場合は、電話連絡の上、書類を郵送して下さい。 選考についてご連絡いたします。 ○選考方法の「その他」は、アンケート形式です。 *「転勤範囲:大分市内6店舗または別府山の手店」 引越しを伴う転勤はありません。
------------------	---	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報					
		令和5 年度	令和4 年度	令和3 年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	0 人	0 人	5 人	人	人	人
	新卒等離職者数	0 人	0 人	3 人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	0 人	0 人	3 人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	0 人	0 人	2 人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		5.0 年	32.0 歳		年 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり スキルアップ研修（筋肉つけ方、病気予防、痛み改善等の運動指導） マインド研修（コミュニケーション能力向上、好印象の与え方等）
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 7つの習慣（人間関係をよくするための価値観）研修：3日間
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり ライフプラン面談を入社3ヶ月、6ヶ月、1年とそれ以降毎年
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり カーブスライセンス習得のための研修（期間10日間）と検定

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況			企業全体の情報			
(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数		8.0 時間	10.0 日	時間	日
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 3 人	男性 0 人	女性 人	男性 人
		出産者数	女性 3 人	男性 0 人	女性 人	男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2		役員 100.0 %	管理職 100.0 %		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	804	スポーツ施設提供業	就業場所住所	大分県大分市				大分県別府市			
職業分類	032-02		識別欄	Y35	B15	B16	B17				

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。