

求人番号



05010- 222648

受付年月日 令和6年3月18日

受付安定所 秋田公共職業安定所

事業所番号



0501-105336-7

求人票 (大卒等)

公開希望: 事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国人雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	アルソックアキタ カブシキガイシャ ALSOK秋田 株式会社	従業員数	企業全体 272人	就業場所 200人	(うち女性) 23人	(うちパート) 2人
所在地	〒010-0061 秋田県秋田市卸町4丁目9番2号 羽後牛島駅 から 徒歩11分	設	立 平成7年	資本金	3,000万円	
代表者名	代表取締役社長 松本 安之	事業内容	秋田県内各施設の機械警備業務をはじめ、ビル・工場・発電所等の施設警備、空港消防業務、セキュリティ機器の販売、消防設備の保守・点検を行っています。多種多様な業務で安全安心を守ります			
法人番号	2410001004411	会社の特長	ALSOK「総合警備保障」のグループ企業として、経営理念である「ありがとうの心」で地域の皆様へ業界トップクラスの警備サービスを提供しています。			
ホームページ	https://akita.alsok.co.jp/					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	技術職 (秋田市・能代市)	求人数	2人
仕事の内容	◆警備対象施設に合わせた機械警備システム・防犯カメラシステム・入退室管理システムなど最適なセキュリティシステムの設計・施工および施工管理を行います。(電気設備工事、電気通信工事、消防設備工事など) ◆セキュリティ機器を熟知したプロとしてシステムの維持管理および保守メンテナンスを実施し、エンジニアとしてお客様の「安全・安心」をサポートします。 ○主な勤務先(転勤あり): 秋田市・能代市・大仙市・由利本荘市 【変更範囲: 会社の定める範囲】		履修科目	不問	免許要・資格	必須 普通自動車免許 (AT限定可) ※入社後、マニュアル取得の場合あり
雇用期間の定めなし			契約更新の可能性			
就業場所	〒010-0061 本社 秋田県秋田市卸町4丁目9番2号 能代支社 秋田県能代市宇下内崎69-2	受動喫煙対策	あり (屋内禁煙)	転勤の可能性	あり	試用期間 あり 労働条件 同条件

3 労働条件等

区分 \ 学歴	大学院		大学		短大		高専		専修学校		能開校	
	賃金形態	月給	賃金形態	月給	賃金形態	月給	賃金形態	月給	賃金形態	月給	賃金形態	月給
賃金 (税込)	基本給 (a)	159,500 円	基本給 (a)	159,500 円	円	基本給 (a)	153,500 円	基本給 (a)	152,000 円	円	基本給 (a)	円
	定額手当	11,000 円	定額手当	11,000 円	円	定額手当	11,000 円	定額手当	11,000 円	円	定額手当	円
	地域手当	2,500 円	地域手当	2,500 円	円	地域手当	2,500 円	地域手当	2,500 円	円	地域手当	円
	手当	円	手当	円	円	手当	円	手当	円	円	手当	円
	手当	円	手当	円	円	手当	円	手当	円	円	手当	円
	手当	円	手当	円	円	手当	円	手当	円	円	手当	円
固定残業代 (c)	なし	固定残業代 (c)	なし	円	固定残業代 (c)	なし	固定残業代 (c)	なし	円	固定残業代 (c)	なし	
計 (税込) (a+b+c)	173,000 円	計 (税込) (a+b+c)	173,000 円	円	計 (税込) (a+b+c)	167,000 円	計 (税込) (a+b+c)	165,500 円	円	計 (税込) (a+b+c)	円	
固定残業代に関する特記事項												
賞与	あり (新規学卒者の前年度実績) 年2回 9万円 ~ 11万円 又は ヶ月分	昇給	あり (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 1,500円 又は %	賞与	あり (一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 4.40ヶ月分	通勤手当	実費支給 (上限あり) 月額 28,000 円まで	マイカー通勤	可	就業場所により駐車場代を徴収します		
福利厚生等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 3年以上)	定年制	あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 65歳まで) 勤務延長 なし	取得実績	育児 あり 介護 なし 看護 あり	賃金締切日	毎月 20日	その他		賃金支払日	当月 25日	その他
就業時間	変形労働時間制 (1ヶ月単位) (1) 8時30分 ~ 17時45分 (2) ~ (3) ~	時間外	あり 月平均 30時間	36協定における特別条項	あり	特別な事情・期間等	情勢の変化・自然災害・緊急事態への対応、繁忙期の出勤要請、疾病による欠勤、有給休暇の集中による補充の場合等					
休日等	休日 その他 週休二日制 その他 年間休日数 108日	有給休暇	入社時 0日 6ヶ月経過後 10日	その他の休日・週休二日制	※勤務スケジュールによる (月平均8~10日程度の休み) ※5日以上長期休暇取得可能							



求人票 (大卒等)

事業所名	ALSOK秋田 株式会社
------	--------------

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所		選考日	6月1日 以降随時	別途通知	
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒010-0061 事業所所在地と同じ	応募書類等	履歴書 成績証明書	その他の応募書類	[]	
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄			既卒応募可 (卒業後概ね 3年以内)	既卒応募 不可			
選考場所	〒010-0061 秋田県秋田市卸町4丁目9番2号			既卒入社者等日	随時	その他 []		
担当者	課係名 役職名	人事課長	氏名	ハカマタ トシヒロ 袴田 敏浩				
	電話番号	018-888-2340	内線 []	FAX	018-888-1110			
	Eメール	aki-hakamata-t@alsok.co.jp						

5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> ◆賞与は3～5か月分で会社の業績により変動します。 ◆昇給は会社の業績によります。 ◆就業時間について、前記の他に短時間勤務あります。 ◆選考日時については別途通知します。 ◆試用期間詳細：6ヶ月（労働条件変更なし） ◆週40時間の変形労働時間制（1ヶ月単位） 	求人条件特記事項 ◆入社前（3月下旬）に研修があります。※実施場所：東京 ◆充実した社員教育制度のもとインターンを行い、丁寧に指導しますので未経験者でも大丈夫です。 ◆在外公館の警備専門員として海外勤務を経験するチャンスがあります。 ◆会社説明会についてはお電話またはメールでお問い合わせください。 働き方改革関連認定企業【秋田県】 男女イキイキ職場宣言事業所
------	---	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報			大卒等の情報		
	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
(1) 新卒等採用者数	3人	7人	5人	3人	1人	4人
新卒等離職者数	0人	2人	3人	0人	1人	3人
新卒等採用（うち男性）	2人	7人	5人	2人	1人	4人
新卒等採用（うち女性）	1人	0人	0人	1人	0人	0人
(2) 平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		15.1年	45.0歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり ・初任（新卒及び通年）研修・各種専科研修・現任研修 ・メンタルヘルス研修
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり ・自己啓発講座 ・各種通信教育講座 ・会社が認めた資格を取得活用し業務に従事した者に賞与で手当を加算
(3) メンター制度の有無	なし
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり ・キャリア形成等に関する面談を年2回実施
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	あり ・昇任試験 ・各種資格取得検定

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	企業全体の情報		大卒等の情報	
	時間	日	時間	日
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	41.4時間	11.6日		
(2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人 男性 1人	女性 人 男性 人	
	出産者数	女性 0人 男性 3人	女性 人 男性 人	
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 0.0%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	923 警備業	就業場所住所	秋田県秋田市	秋田県能代市
職業分類	094-04 008-01	識別欄	Y35 Y36 Y89 Y12	

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。