

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績・外国大雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ ニジノマチ			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 虹の街				495人	495人	386人	91人
				設	立	平成元年	資本金	3,800万円
所在地	〒010-0917 秋田県秋田市泉中央5丁目1-16			事業内容	在宅生活の可能性を高める「あきらめない介護」をビジョンにお客様の問題解決を、介護のプロとして提供しています。虹の街では県内36事業所／12種類の介護サービスを展開中			
	泉外旭川駅 から 徒歩10分				会社の特長	24時間、365日体制で在宅介護サービスに特化し事業展開しています。毎年、新規出店もしています。秋田県介護サービス事業所認証評価制度の認定企業です。		
代表者名	代表取締役社長 原田賢弥							
法人番号	2410001006465	ホームページ	https://www.saint-care.com/niji/					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	福祉総合職	求人数	3人		
仕事の内容	○入社後、介護職として必要な資格を会社研修時間を利用して取得可能です。資格取得後は事業理解を深める為、介護現場で経験を積んで頂きます。現場経験を積みながら、年間を通じて行われるフォロー研修で同期や上長と成長を確認しながら、自身のキャリアアップの方向性を定めていきます。【入社時配属先】デイサービス、訪問介護等、各種介護保険サービス部門→入社3年目で国家資格（介護福祉士）取得へチャレンジ→1or2へ→1 各介護部門の管理者、所長候補として管理補佐業務に従事→2 事業部（人事総務・研修担当等）や各エリアマネジメント補佐職【変更範囲：変更なし】				履修科目	不問		
					免許・必要資格	必須 ・介護職員初任者研修 ・普通自動車免許（AT限定可）		
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性			
就業場所	〒010-0917 秋田県内35事業所 （秋田市、大館市、北秋田市、能代市、由利本荘市、大仙市、横手市）＊就業場所は住所地等考慮し配属。				転勤の可能性	あり	試用期間	あり 労働条件 同条件
					受動喫煙対策 あり（屋内禁煙）			

3 労働条件等

賃金（税込）	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
	賃金形態		月給	月給		月給	
	基本給（a）	円	200,000 円	190,000 円	円	190,000 円	円
	定額給付金（b）	手当	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円
	固定残業代（c）		なし	なし		なし	
	計（税込）（a+b+c）	円	200,000 円	190,000 円	円	190,000 円	円
固定残業代に関する特記事項							
賞与	賞与あり	（新規学卒者の前年度実績） 年1回 万円 ～ 万円 又は 0.50ヶ月分			昇給あり	（新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績） 2,500円 又は %	
	賞与あり	（一般労働者の前年度実績） 年2回 万円 ～ 万円 又は 2.50ヶ月分			通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 20,000 円まで	
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	定年制	あり（一律 65歳）	取得実績	育児あり 介護あり 看護あり	賃金締切日	毎月 20日
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	再雇用制度	あり（上限 70歳まで）			賃金支払日	翌月 20日
	退職金共済 未加入 退職金制度 あり（勤続 3年以上）	勤務延長	なし	労働組合	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
就業時間	変形労働時間制（1ヶ月単位）	時間外	あり	月平均 5 時間	36協定における特別条項 あり		
	(1) 8 時 30 分 ～ 17 時 30 分	休憩時間	60 分		特別な事情・期間等		
	(2) 7 時 00 分 ～ 16 時 00 分 (3) 11 時 00 分 ～ 20 時 00 分	入居可能住宅	単身用なし 世帯用なし		業務トラブル等、突発的業務繁忙が生じた際は、1年につき6回を限度とし1ヶ月60時間、1年630時間まで延長		
休日等	休日 その他	有給休暇	入社時	0 日	その他の休日・週休二日制	シフト表による週休2日制	
	週休二日制 その他		年間休日数	110 日			

事業所名	株式会社 虹の街
------	----------

4 選 考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	4月5日 10時00分～ 虹の街事業本部にて開催	選考日	6月1日 以降随時	
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒 010-0917 事業所所在地と同じ	応募書類等	履歴書 卒業見込証明書	その他の 応募書類	[有資格者は、資格証コピー]
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄	既の 卒 応 者 募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 不可			
選考場所	〒 010-0917 秋田県秋田市泉中央5丁目1-16 泉外旭川駅 から 徒歩10分	既の 卒 入 者 社 等 日	応募者の相談に応じる	その他 []			
担当者	課係名 役職名 事業本部 人事総務 電話番号 018-838-4511 内線 [] Eメール njminfo@niji.saint-care.com	氏名 タハラ リョウ 田原 諒 FAX 018-883-0450					

5 補足事項・特記事項

補足事項	○会社見学、説明会は随時開催致します。HPの応募フォーム又はお電話にて受付致します。HPには、先輩社員のメッセージや事業所情報を掲載中！ ○試用期間は3ヶ月です。 ○入社式、入社時研修はグループ合同開催（同期70名程度）グループ本社（東京）で5日間程度の社会人研修を経て、各配属先でお仕事スタート。（研修費用は自己負担なし） ○配属先によって、夜勤あり（16時～10時、休憩120分）夜勤に従事する場合は、夜勤1回につき4,000円支給 ○インターンシップ受入も可能です。個別又は複数人（3名程度まで）応募頂けます。（日程は1日～3日程度想定）	か か る 条 件 記 に 事 項	◆Uターン歓迎：新生活応援バック◆ 最大96万円支給！！ 1. 貸付金制度：新生活の準備費用を支援。貸付限度30万円 2. 入社支度金：入社に伴う引越越し費用20万円を支給。 3. 奨学金返済制度：月額10,000円／計36万円 4. 補助金支給：入社前に資格取得された方へ初回給与時に補助金支給。初任者研修6万円、実務者研修10万円 ○入社後の資格取得も可能（初任者研修の資格） 受講日は勤務扱いで取得費用全額負担します。 ○介護福祉士取得者は、実務経験年数により資格手当が増額 1年目7,000円～10年目30,000円までアップ
------	---	---	---

青 少 年 雇 用 情 報

1 募集・採用に
関する情報

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			大卒等の情報		
		令和5 年度	令和4 年度	令和3 年度	令和5 年度	令和4 年度	令和3 年度
(1)	新卒等採用者数	5 人	2 人	5 人	5 人	2 人	5 人
	新卒等離職者数	1 人	0 人	2 人	1 人	0 人	2 人
	新卒等採用（うち男性）	2 人	0 人	3 人	2 人	0 人	3 人
	新卒等採用（うち女性）	3 人	2 人	2 人	3 人	2 人	2 人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		8.9 年	43.2 歳	15.7 年	26.8 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 採用時研修、入社後フォローアップ研修、年間プログラム研修等
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり キャリアアップを応援し、介護福祉士、ケアマネージャー等資格取得費用を全額支援します
(3)	メンター制度の有無	なし
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 社内キャリアカウンセラーによる面談制度あり
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況			企業全体の情報		大卒等の情報	
(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数		10.0 時間	14.5 日	7.0 時間	5.0 日
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 14 人	男性 1 人	女性 2 人	男性 0 人
		出産者数	女性 14 人	男性 2 人	女性 2 人	男性 0 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2		役員 0.0 %	管理職 20.0 %		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	854 老人福祉・介護事業	就業場所住所	秋田県秋田市	秋田県大館市	秋田県北秋田市
職業分類	050-02 051-01	識別欄	Y12 Y35 Y36 Y89		

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。