

求人番号

46030- 2969041

事業所番号

4603- 9940-0

1 求人事業所

事業所名	イリヨウホウジン ヘキジンカイ イノウエビョウイン 医療法人 碧仁会 井ノ上病院
所在地	〒 893-0012 鹿児島県鹿屋市王子町 3 9 8 0 番地 1 ホームページ http://inouehosp.org/

2 仕事内容

職種	准看護師（経験者）（外来）
仕事内容	○外来での看護業務全般のお仕事です。 ＊仕事内容詳細は面接時に説明致します。 ＊電子カルテです。 変更範囲：変更範囲については面接時に説明します。
雇用形態	正社員 正社員以外の名称 正社員登用 正社員登用の実績（過去3年間）
派遣・請負・等	就業形態 派遣・請負ではない 労働者派遣事業の許可番号
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件

受付年月日 令和6年4月2日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（フルタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する				
識別欄	Z54				

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

就業地住所

鹿児島県鹿屋市

職業分類

023-01

産業分類

831	病院
-----	----

3 賃金・手当

(1/2)

賃金	月額 (a + b)	165,000 円 ~ 186,000 円
	※ (固定残業代がある場合は a + b + c)	
	基本給 (月額平均) 又は時間額	月平均労働日数 (22.5 日)
	155,000 円 ~ 176,000 円	
賃金	資格	手当 10,000 円 ~ 10,000 円
		円 ~ 円
		円 ~ 円
		円 ~ 円
賃金	なし (円 ~ 円)	
	固定残業代に関する特記事項	
賃金	○扶養手当 子3人まで1人につき 3,000 円	
	○資格手当について 正看護師 10,000 円	
賃金	月給	円 ~ 円
	その他内容	
賃金	実費支給 (上限あり)	月額 10,500 円
賃金	固定 (月末)	
賃金	固定 (月末)	
賃金	あり (前年度実績 あり)	
	金額 1月あたり 0 円 ~ 0 円 (前年度実績)	
賃金	あり (前年度実績 あり)	年 2 回 (前年度実績)
	賞与月数 計 0.00ヶ月分 (前年度実績)	

事業所名

医療法人 碧仁会 井ノ上病院

求人票（フルタイム）

求人番号



46030- 2969041

事業所番号



4603- 9940-0 （2／2）

4 労働時間

就業時間

変形労働時間制（1ヶ月単位）
（1） 08時 30分 ～ 17時 00分
（2） ～
（3） ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

60分

年間休日数

95日

休日等

その他
週休二日制 その他
月毎の勤務表による交替制
月平均8日の休み
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

6 会社の情報

企業情報

従業員数 98人
就業場所 98人
（うち女性 78人）
（うちパート 38人）

設立年 昭和32年
資本金
労働組合 なし

事業内容

医療業

会社の特長

外科、内科、循環器内科、整形外科、消化器内科、婦人科、リハビリテーション科
ベット60床（医療療養40床、介護療養20床）

役職／代表者名

理事長・院長 井ノ上 逸朗

法人番号 9340005006512

就業規則

フルタイム あり

パートタイム あり

職務給制度 なし

復職制度 あり

育児休業 取得実績 あり

介護休業 取得実績 あり

看護休暇 取得実績 あり

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

*昇給・賞与は人事考課によるため明示できません。

7 選考等

採用人数

1人

募集理由 欠員補充

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

即決

書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後 1日以内 面接後 7日以内

その他

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 Eメール その他

日時

随時

選考場所

〒 893-0012
鹿児島県鹿屋市王子町3980番地1

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~マイページ~~ その他

送付方法 ~~Eメール~~ 郵送
求職者マイページ 面接時に持参

郵送の送付場所
〒

応募書類の返戻 選考後は返却

選考に関する特記事項

担当者

事務長
ミツイシ ナオジ
三石 直司
電話番号 0994-42-5275 内線（ ）
FAX 0994-42-3515
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。