

求人番号

42081- 320541

事業所番号

4208- 80369-5

1 求人事業所

事業所名	ユウゲンガイシャ イキホイクエン 有限会社 壱岐保育園
所在地	〒 811-5136 長崎県壱岐市郷ノ浦町片原触 8 0 - 1 ホームページ

2 仕事内容

職種	学童支援員補助
仕事内容	○放課後児童支援員 ＊放課後、土曜日、長期休み（春・夏・冬）の小学生に対する保育を行う。 ＊安全確保・学習支援・遊びの指導等を子ども達に行います。 ◎応募の際は、ハローワークの紹介状が必要です。 仕事内容の変更範囲：変更なし、副業・兼業可
雇用形態	パート労働者 正社員以外の名称 正社員登用 なし 正社員登用の実績（過去3年間）
派遣・請負・等	就業形態 派遣・請負ではない 労働者派遣事業の許可番号
雇用期間	雇用期間の定めあり（4ヶ月以上） ～ 令和7年3月31日 契約更新の可能性 あり（条件付きで更新あり） 契約更新の条件 ＊更新の際は勤務評価により判断します。 ＊採用後、期間は相談可能です。

受付年月日 令和6年4月9日

紹介期限日 令和6年6月30日

求人票（パートタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する
識別欄	A01 A20 A60 Y61 Z77

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所

長崎県壱岐市

職業分類

030-01

産業分類

853	児童福祉事業
-----	--------

3 賃金・手当

(1/2)

賃金	時間額（a+b）	930 円 ～ 1,000 円
	※（固定残業代がある場合は a + b + c）	
	基本給（時間換算額）	930 円 ～ 1,000 円
	手当	円 ～ 円
金	固定残業代（c）	なし（円 ～ 円） 固定残業代に関する特記事項
	その他手当（d）	
	賃形態金等	時給 円 ～ 円 その他内容
	通手勤当	なし
賞与	賞締切金日	固定（月末）
	賞支払金日	固定（月末以外） 翌月 5 日
	昇給	あり（前年度実績 なし）
	賞与	なし 年 回（前年度実績）

求人票（パートタイム）



事業所名

有限会社 沓岐保育園

4 労働時間

就業時間

交替制（シフト制）
（1） 14時 30分 ～ 18時 30分
（2） ～
（3） ～
又は 07時 30分 ～ 18時 30分 の間の 7時間 程度
就業時間に関する特記事項
＊土曜日・長期休みの際は7時30分～18時30分の間の7時間程度（休憩45分あり）

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

45分 週所定労働日数 週5日 程度

休日等

日 祝日 その他
週休二日制 毎 週
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 公災 健康 厚生
財形 その他（ ）
退職金共済 未加入 退職金制度 なし

企業年金

厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金
定年制 なし 再雇用制度 なし 勤務延長 なし

入居可能住宅

単身用 あり
世帯用 あり

利用可能託児施設

なし
託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報

従業員数 25人 設立年 昭和54年
就業場所 4人 資本金 300万円
（うち女性 4人） 労働組合 なし
（うちパート 4人）

事業内容

児童福祉事業（保育園）

会社の特長

昭和54年創業以来40年以上の実績があり、安心できる保育園です。

役職／代表者名

取締役 永田 恵里子 法人番号 3310002019186

就業規則

フルタイム あり パートタイム なし
職務給制度 なし 復職制度 なし

育児休業取得実績

あり 介護休業取得実績 該当者なし 看護休暇取得実績 該当者なし

外国人雇用実績

U I J ターン歓迎

7 選考等

採用人数

1人 募集理由

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

即決 書類選考結果通知 面接選考結果通知 その他
書類到着後 1日以内 面接後 7日以内

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 その他

日時

その他 後日連絡

選考場所

〒 811-5136
長崎県沓岐市郷ノ浦町片原触80-1

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 職務経歴書 送付方法 郵送 求職者マイページ
郵送の送付場所
〒 811-5136
長崎県沓岐市郷ノ浦町片原触80-1
応募書類の返戻 選考後は返却

選考に関する特記事項

担当者

取締役
ナガタ エリコ
永田 恵里子
電話番号 0920-47-0888 内線（ ）
FAX 0920-47-0921
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。