

求人番号

22050- 3507541

事業所番号

2205-616544-9

1 求人事業所

事業所名	カブシキガイシャ ホテルアカネ 株式会社 ホテル茜
所在地	〒 410-2211 静岡県伊豆の国市長岡 1 2 3 ホームページ

2 仕事内容

職種	客室係
仕事内容	お客様のお出迎え、お見送り 食事の準備、配膳、及び接待 その他の付帯業務 【変更範囲：現時点で変更なし】
雇用形態	パート労働者 正社員以外の名称 正社員登用 あり 正社員登用の実績（過去3年間） なし
派遣・請負・等	就業形態 派遣・請負ではない 労働者派遣事業の許可番号
雇用期間	雇用期間の定めなし 契約更新の条件

受付年月日 令和6年5月15日

紹介期限日 令和6年7月31日

求人票（パートタイム）

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する
識別欄	Z54B44

オンライン自主応募不可

地方自治体、民間人材ビジネス共に可

就業地住所

静岡県伊豆の国市

職業分類

056-05
056-99

産業分類

751	旅館、ホテル
-----	--------

3 賃金・手当

(1/2)

賃金	時間額 (a + b)	1,000 円 ~ 1,200 円
	※ (固定残業代がある場合は a + b + c)	
	基本給 (時間換算額)	1,000 円 ~ 1,200 円
	手当	円 ~ 円
金	固定残業代 (c)	なし (円 ~ 円)
	固定残業代に関する特記事項	
	その他手当 (d)	
	賃形態金等	時給 円 ~ 円
通手勤当	実費支給 (上限あり)	月額 15,000 円
賃締切金日	固定 (月末以外)	毎月 20 日
賃支払金日	固定 (月末以外)	当月 28 日
昇給	なし	
賞与	なし	年 回 (前年度実績)

求人票（パートタイム）



事業所名

株式会社 ホテル茜

4 労働時間

就業時間

交替制（シフト制）
（1） 07時 00分 ～ 21時 00分
（2） ～
（3） ～
又は ～ の間の 時間
就業時間に関する特記事項
実働8時間（休憩360分）

時間外労働時間

時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間

360分

週所定労働日数

週3日 ～ 週4日

休日等

その他
週休二日制 毎 週
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 5 日

5 その他の労働条件等

加入保険

雇用 労災 公災 健康 厚生

退職金共済

退職金制度

財形 その他（ ）

未加入

なし

企業年金

厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金

定年制 なし 再雇用制度 なし 勤務延長 なし

入居可能住宅

単身用 ~~あり~~

世帯用 ~~あり~~

利用可能託児施設

なし

託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報

従業員数 38人
就業場所 38人
（うち女性 23人）
（うちパート 21人）

設立年 平成29年
資本金 100万円
労働組合 なし

事業内容

旅館業＊

会社の特長

四季折々の豊かな自然と歴史資産に恵まれた伊豆の国市。
ホテル茜は日本の美を求め、明治40年より時を重ねた名湯と駿河湾の幸を・和の心でおもてなし致します。

役職／代表者名

代表取締役
池田真王

法人番号 5080101019712

就業規則

フルタイム あり

パートタイム あり

職務給制度 あり

復職制度 あり

育児休業取得実績 なし

介護休業取得実績 なし

看護休暇取得実績 なし

外国人雇用実績

求人に関する特記事項

*労働条件により加入保険、年休付与日数は異なります。

7 選考等

採用人数

1人

募集理由 []

選考方法

書類選考 面接（予定 1回） 筆記試験 その他

結果通知

即決

書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後 1日以内 面接後 3日以内

その他

通知方法

求職者マイページに連絡 郵送 電話 メール その他

日時

随時 []

選考場所

〒 410-2211
静岡県伊豆の国市長岡 1 2 3

伊豆箱根鉄道 伊豆長岡駅 から 徒歩30分

応募書類等

ハローワーク紹介状 履歴書（写真貼付）
職務経歴書 ~~マイページ~~ [その他]

送付方法

~~メール~~ 郵送
求職者マイページ []

郵送の送付場所

〒 410-2211
静岡県伊豆の国市長岡 1 2 3

応募書類の返戻

求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

応募書類は事前に郵送をお願いいたします。

担当者

経理

採用担当者
電話番号 055-948-1511 内線（ ）
FAX 055-948-1510
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。